



## Critères pour une PME conforme au genre

- Engagement à temps partiel pour les deux sexes (concilier la famille et le travail)
- Engagement à temps partiel aussi pour les cadres (TopSharing)
- Prise en compte de l'expérience professionnelle après des années de travail familial et éducatif
- Congé maternité et paternité
- Promotion des groupes sous-représentés dans le champ professionnel
- Rapport équilibré entre les sexes à tous les niveaux
- Gestion de la qualité attentive au genre (lors des entretiens annuels, les compétences professionnelles, de direction et sociales sont prises en compte)
- Promotion de l'ensemble du personnel (possibilités de formation continue individuelle)
- Système transparent en matière de salaire et de bonus
- Prise en considération des modes de vie différents entre femmes et hommes (conception de la place de travail, règlementation des pauses, possibilités de ravitaillement, événements au sein de l'entreprise)

## Portrait d'une PME conforme au genre

### Architectes Strasser à Berne

La propriétaire Jutta Strasser, architecte diplômée FA SIA, et le propriétaire Beat Strasser, architecte diplômé FA SIA, travaillent chacun à 75% et se partagent donc en conséquence le travail familial ainsi que l'éducation de leurs deux enfants.

Actuellement, l'entreprise compte sept femmes, dont deux apprenties dessinatrices en bâtiment, et six hommes. Les deux sexes sont représentés à égalité dans toutes les fonctions et à tous les échelons de la hiérarchie. Différentes personnes travaillent à temps partiel avec des pensums qui varient entre 20% et 80%. Actuellement, le pensum total s'élève à 1170%.

Les architectes Strasser voient leur travail comme une contribution culturelle et se sentent donc les obligés de leurs client-es, mais également envers le public. Afin de satisfaire cette importante responsabilité, ils pratiquent avec conviction un système de gestion de la qualité, qui doit mettre en harmonie les trois cercles, à savoir les personnes, le produit et le processus. La conséquence logique est que, pour eux, il a toujours été clair que pour les questions de construction environnementale, la voix des femmes était tout aussi importante que celle des hommes. Mais dans les Hautes écoles spécialisées, les plus nombreux à terminer leurs études restent les hommes. Afin de contribuer à un changement dans ce domaine, les architectes Strasser ont pris de nombreuses mesures dans leur entreprise. Ci-après quelques exemples représentatifs :



Au moment du choix des apprenti-es pour le métier de dessinateur/trice en bâtiment, les architectes Strasser constatent que, malgré tous leurs efforts, les hommes sont les plus nombreux à postuler. C'est pourquoi, au milieu des années 90, ils prennent la décision d'engager exclusivement des femmes comme apprenties. Comme ce métier représente aujourd'hui uniquement une formation de base, ils réclament de ces jeunes femmes une déclaration d'intention de terminer une maturité professionnelle.

Afin que les architectes soient en mesure de garantir que, dans leur entreprise, le même travail donne lieu au même salaire, ils introduisent, à la fin des années 90, un système de salaire transparent à trois éléments. Le salaire de base prend en compte la formation et l'échelon de fonction. Une majoration de l'expérience ne tient pas seulement compte de l'activité professionnelle, mais aussi de l'expérience de vie – une pause familiale n'entraîne donc aucun désavantage salarial.

Le troisième facteur est la variable "part de rendement". Lors d'entretiens périodiques, la discussion porte sur les compétences professionnelles, de direction et sociales et l'on examine les objectifs fixés. En outre, ils n'offrent pas seulement à leurs collaboratrices une assurance maternité, mais aussi un congé paternité payé à leurs collaborateurs.

En 2002, les architectes Strasser se sont vu décerner le Prix Egalité !

D'autres informations et possibilités de contact sous

STRASSER ARCHITEKTEN

Zähringerstrasse 61

Postfach

3000 Bern 9

T: +41 31 991 56 55

F: +41 31 991 56 06

M: +41 79 501 15 58

[www.strasserarchitekten.ch](http://www.strasserarchitekten.ch)